

# CRÓNICA DE LA ASAMBLEA (DÍA 14-12-2021)

## KANPONDA UNA APUESTA DE FUTURO

La empresa pública Kanponda se creó en 2012 para atender las necesidades de la instalación deportiva y los cometidos que el Ayuntamiento de Aoiz quiera asignarle.

Se podría analizar Kanponda en 5 pilares. La filosofía de funcionamiento es la misma en todos ellos: transparente, social, equilibrada y sostenible.

La toma de datos y registros, junto con las opiniones y sugerencias de las personas nos ayudan a decidir.

## GESTIÓN ESPACIOS

Según los datos obtenidos, elegimos los horarios de apertura, servicios ofrecidos, horarios de limpieza, horarios atención personas, normativa, etc.

El objetivo es la satisfacción de las personas, la adecuación a la expectativa, la mejora de las instalaciones y al aumento de personas usuarias.

Hemos potenciado la limpieza, comprado material deportivo y mejorado las salas.

Queremos generar más espacios para atender más necesidades.

## DEPORTE

Kanpondoa ofrece programas deportivos para personas menores, personas adultas y mayores.

El objetivo: realizar una oferta adecuada a los gustos y tendencias actuales.

Hemos cambiado el modelo, basándolo en el conjunto y no en la particularidad. De este modo hemos aumentado las actividades, hay un equilibrio económico más sostenible y los precios son contenidos.

Para ello, hemos procurado adaptarnos a los gustos y se está formando al personal.

Queremos potenciar los entrenamientos personalizados y los grupos, y conseguir una opción deportiva para cada persona. Debemos hacer que la sociedad entienda el deporte como una forma de vida.



## PERSONAL

Los puestos de trabajo de Kanponda permiten una gran polivalencia en todos los campos. Por medio de estudios internos y externos, han sido diseñados para adaptarlos a las necesidades de la instalación.

Los objetivos son, la satisfacción de las personas usuarias, la adecuación, el equilibrio económico y la sostenibilidad, la formación y el aumento de las jornadas laborales, para contribuir a una estabilidad de las personas trabajadoras.

Hemos realizado un protocolo de todos los puestos de trabajo que nos dice qué tenemos que hacer, y un manual de buenas prácticas, que nos indica como lo tenemos que hacer. Hemos adaptado los puestos de trabajo a las necesidades, se está formando al personal y se trabaja de un modo coordinado y participativo.

Queremos aportar estabilidad a las personas contratadas, generar nuevos puestos de trabajo y dotar a las personas trabajadoras de herramientas para desarrollar sus cometidos con solvencia e independencia dentro del marco de Kanpondoa.

## GESTIÓN ENERGÉTICA Y MANTENIMIENTO

Un análisis pormenorizado de los registros tomados a diario, y la comparativa con las facturas y las necesidades, son la base de un sistema de control energético.

El objetivo es la sostenibilidad económica, el equilibrio, la sostenibilidad ambiental y en el caso del mantenimiento, un estado óptimo de las instalaciones.

Hemos registrado de manera individualizada los diferentes puntos de consumo, tratando de conocer los menos optimizados, para centrar nuestras actuaciones sobre ellos.

Se ha establecido un nuevo sistema de gestión energética consiguiendo un alto grado de optimización, se han colocado placas fotovoltaicas de autoconsumo, hemos reducido los consumos y los costos, se han realizado inversiones programadas que nos ayudan en este cometido. En el campo de mantenimiento, se ha establecido un protocolo ordenado potenciando el mantenimiento preventivo sin demorar el correctivo.

Queremos reducir los consumos eléctricos, con la adaptación de los mismos a la curva de producción de las placas solares. Además queremos buscar una transición energética sostenible.





## ECONOMÍA

Kapondoa es una empresa deficitaria, que valora el rendimiento social más que el económico.

Nuestro objetivo es mantener una sostenibilidad económica, que permita la existencia de Kanpondoa de manera duradera, y la realización de su cometido deportivo y social.

Hemos establecido un sistema de funcionamiento, que analiza el destino de cada movimiento de la cuenta corriente, y nos indica donde destinamos nuestros recursos . Este sistema está en constante actualización y es transparente.

El déficit de Kanpondoa reduce el margen de maniobra y hemos creado una red de proveedores , que ayudan y comprenden nuestra situación.

Para que Kanpondoa sea viable y tenga la estabilidad necesaria, el 40% del presupuesto lo aporta el Ayuntamiento.

Queremos ajustar costos, y también generar presupuestos y manejar proyecciones económicas.

En suma, queremos dotar al Ayuntamiento de las herramientas necesarias para conocer dónde y cómo se invierten los recursos económicos.

## ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Al finalizar la asamblea informativa, se presentó una encuesta de satisfacción, que estará a disposición de las personas vecinas de Aoiz en las instalaciones de Kanpondoa. Son 10 sencillas preguntas, que nos ayudarán a mejorar y estar mucho más cerca de todos vosotros y vosotras, para adaptarnos a las necesidades y expectativas.