

KANPONDOA, S.L enpresaren deialdia, Agoizko Kirol Gunean eta horri atxikitako lokaletan Lanbide Anitzeko Lehen Mailako Ofiziala (Mantentze-lanak) kontratatzeke eta funtzio bereko beharretarako langile zerrenda bat osatzeko.

OINARRIAK:

1. Arau orokorrak:

1.1. Deialdi honen xedea da lanbide anitzeko lehen mailako ofiziala (mantentze-lanak) kontratazea eta funtzio bereko beharretarako langile zerrenda bat osatzea, aldi baterako zein mugagabeko kontratazioetarako.

1.2. Hautatutakoa **Kanpondoa SL** gizarte-, kirol- eta kultura-jardueren eta Agoizko kirol-komplexuaren kudeatzailearen plantillakoa izanen da, eta gainerakoek beharrak betetzeko zerrenda osatuko dute.

1.3. Ordainsariak, lanaldia, ordutegia, oporrak, lizentziak eta gainerako lan-baldintzak Kanpondoa, S.L. enpresaren Hitzarmen Kolektiboan ezarritakoak izanen dira.

1.4. Hitzarmenean ezarritakoaren arabera, deialdiaren xede den lanpostua Kanpondoaren hitzarmen kolektiboko maila honetakoa izanen da:

Lanbide anitzeko lehen mailako ofiziala: hitzarmenaren 4. taldean sailkatuta dago, eta lanpostuaren eginkizunak lanpostuko espezifikokoak dira.

FUNTZIO OROKORRAK

- Kanpondoak kudeatzen dituen zerbitzuak eta gelak mantentzea, garbitzea eta zaintzea: (iturgintza, elektrizitatea, pintura, igeltserotza, soldadura, arotzeria...).
- Azpiegiturak mantentzeko eta konpontzeko lanak egitea: urak, saneamendua (iturgintza-lanak, elektrizitatea, mekanika, pintura, igeltserotza, soldadura, arotzeria, zangen garbiketa, irekiera eta itxiera...).
- Lorezaintzako eta nekazaritzako lanak zuhaitzetan, belardietan.
- Iragarkiak, bandoak eta publizitatea banatzea eta jartzea, tresnen garraioa.
- Ibilgailuak gidatzea, makinak, erremintak eta lanabesak maneatzea, mantentzea eta konpontzea, eta lanean erabiltzen dituzten ibilgailuak zaintzea.
- Kanpondoaren azpiegituretan, bulegoetan eta ekipamenduetan antzemandako akatsak, matxurak eta kalteak kontrolatzea, eta zerbitzuak hobetzen laguntzea, hobekuntza hori lortzen lagunduko duten ekintza eta aldaketa guztiak proposatuz.
- Kanpondoak programatutako kirol-ekitaldiak eta kultura-ekitaldiak prestatzen eta antolatzen laguntzea.

- Udaleko beste zerbitzu batzuekin lankidetzan aritzea, hala eskatzen zaienean, eta kanpoko zerbitzuekin koordinatzea, langile espezializatuak behar direnean.
- Segurtasun- eta higiene-arauak betetzea, egiten den zeregin bakoitzerako babes-ekipamendu egokiak behar bezala erabiliz.
- Lana egiteko ezarritako arauak, prozedurak eta zehaztapenak ezagutzea eta aplikatzea.
- Ezarritako lan-programa eta zerbitzuaren beharrak betetzeko noizbehinka eta ordutegi-malgutasiari dagokionez planteatzen diren eskakizunetara egokitzea.
- Kanpondoak agindutako edozein motatako zerbitzuak eta beste edozein zeregin, guztiak ere bere eskumen-eremuan eta bere mailaren eta kategoriaren barruan.

EGINKIZUN PARTIKULARRAK

- Uren tratamendua eta lotutako lanak kontrolatzea, iragazkiak, igerilekuak, hondartzak eta abar garbitzea.
- Galdarak kudeatzeko sistema kontrolatzea.
- Energia-sistema kontrolatzea.
- Protokoloak egitea eta parametroak erregistratzea.
- Makineriaren funtzionamendua kontrolatzea eta berrikustea, bai eta instalazioaren jarduera guztiarekin lotutako instalazioaren kontrol-aginteak ere.
- Sistema elektrikoaren, iturgintzaren, klimatizazioaren, arotzeriaren eta gimnasioko makineriaren prebentziozko mantentze-lanak egitea.
- Sistema elektrikoa, iturgintza, klimatizazioa, arotzeria, gimnasioko makineria eta igeltserotza konpontzea.
- Barruan egin ezin diren matxurak konpontzeko gremioak koordinatzea.
- Aurrekontuak egitea.
- Igerilekuaren irekiera eta itxiera antolatzea, udako eta neguko kanpainetan.
- Kanpondoak kanpoko enprekin dituen mantentze-kontratuen betetze-mailaren jarraipena.
- Konponketak egiteko beharrezkoa erostea.
- Instalazioak behar bezala funtzionatzeko ordutegiak ezartzea.
- Mantentze-gelak eta horien menpekoak garbitzea.
- Kanpondoak lanpostuarekin lotzen dituen guztiak.

1.5. Kontratututako pertsonari alta emanen zaio eta Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrean afi-

liatuko da; beraz, dagokion kuota bere kargura izanen da, bai eta PFEZaren atxikipena ere, dagozkion zenbatekoetan.

1.6. Kontratazioek hitzarmenean ezarritako probaldia izanen dute.

2. Hautagaien baldintzak

2.1. Deialdi honetan onartuak izateko, eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean, honako baldintza hauek bete beharko dituzte izangaiek:

a) Adina: hemezortzi urte beteta izatea eta, beti ere, nahitaezko erretirorako gehieneko adina ez gainditzea.

b) Espainiako edo Europar Batasuneko herrialde bateko nazionalitatea edo lan-baimena edukitzea.

c) Titulazioa: titulazioei dagokienez, hautagaiak honako baldintza hauek bete beharko dituzte:

ERDI-MAILAKO LANBIDE-HEZIKETA INSTALAZIO ETA MANTENIMENDU ARLOAN.

- Mantenimendu elektromekanikoa.
- Instalazio termikoak eta fluidodunen mantenimendua
- Beroa ekoizteko instalazioak.

GOI-MAILAKO LANBIDE-HEZIKETA INSTALAZIO ETA MANTENIMENDU ARLOAN.

- Lan arriskuen prebentzioa
- Mekatronika industrial
- Mantenimendu elektromekanikoa.
- Instalazio termikoak eta fluidodunen mantenimendua
- Elektromekanika
- Elektrizitatea

d) B1 gidabaimena, indarrean.

3. Eskabideak aurkezteko epea eta tokia

3.1. Hautaketa-prozedura gardentasun-printzipioen arabera arautuko da.

3.2. Interesdunek Agoizko Kirol Guneako harreran (Iturramako kalea z/g) aurkeztu beharko dute eskabidea. Epea 15 egun naturalekoa izanen da, Agoizko Udalaren webgunean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera zenbatzen hasita.

3.3. Interesdunek deialdi honi I. Eranskinean jasotako eskabidea aurkeztu beharko dute, beteta. Eta euskara proba egitea nahi izanez gero, dagokion laukitxoan markatuz adierazi beharko da.

Eskabidearekin batera, Nortasun Agiri Nazionalaren fotokopia, lanposturako eskatzen den titulazioaren kopia, lan-esperientzia eta euskararen ezagutza egiaztatzen duen dokumentazioa aurkeztu beharko dira.

4. Izangaiak onartzea eta epaimahai kalifikatzailea

4.1. Eskabideak aurkezteko epea amaituta, epaimahaiburuak onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda onartuko du, eta Agoizko Udalaren webguneko iragarki-taulan argitaratuko da.

4.2. Baztertutako izangaiak erreklamazioak aurkeztu ahal izanen dituzte, behin-behineko zerrenda Kanpondoko iragarki-oholean eta webgunean argitaratu eta hurrengo 3 egun balioduneko epean, eta, hala badagokio, izandako akatsak zuzendu ahal izanen dituzte.

4.3. Erreklamazioak aurkezteko epea igarotakoan eta erreklamazio horiek ebatzitakoan, epaimahaiburuak onartutakoen eta baztertutakoen behin betiko zerrenda onartuko du.

4.4. Onartutako eta baztertutako pertsonen zerrenda Kanpondoko iragarki-taulan eta Agoizko Udalaren webgunean argitaratuta, dagokion jakinarazpena egin dela ulertuko da, bidezko diren legeko ondorioetarako.

4.5. Kanpondoko administrazio-kontseiluko presidenteak izendatu du prozesua kudeatuko duen epaimahaia. Honako hauek dira kideak:

Presidentea: Ángel Martín Unzue Ayanz

Ordezkoa: Maite Fernández Font

Idazkaria: Rubén Jiménez Gómez

Ordezkoa: Orreaga Cosín Reta

1. bokala: Jokin Arruti Iribarren

Ordezkoa: Ekhine Gómez Laurenz

4.6. Epaimahaia hautaketa-proben aurretik eratu beharko da, eta, epaimahaia balio osoz eratu eta jarduteko, gutxienez epaimahaikide gehienak bertaratu beharko dira.

4.7. Epaimahaiburuak koordinatuko du hautagaien balorazioa.

4.8. Auzitegiak gehiengoz ebatziko ditu deialdiaren oinarriak interpretatzeari eta aplikatzeari buruz sor daitezkeen arazo guztiak.

4.9. Epaimahaiak aholkulari espezialistak sartu ahal izanen ditu hautagaien curriculumak eta gaitasunak baloratzeko. Aholkulari horiek hautaketa-organoari lagunduko diote beren espezialitate teknikoetan, eta hitza izanen dute, baina botorik ez.

5. Hautaketa-prozesuaren garapena

Hautaketa-prozesuaren garapena honakoa izanen da: merezimenduen balorazioa, proba teorikoa eta elkarrizketa pertsonalizatua.

5.1. Merezimenduak baloratzeko prozesua. Gehieneko puntuazioa, 30 puntu

5.1.1. Lan-esperientziaren balorazioa. Gehieneko puntuazioa, 20 puntu.

Lanean izandako esperientzia baloratuko da.

Kirol-instalazioetarako eskainitakoaren pareko lanpostuetan lan egin bada, 3 puntu emanen dira lan egindako urte bakoitzeko.

Administrazio publikoarentzat edo enpresa publikoentzat eskainitakoaren pareko lanpostuetan lan egin bada, 2 puntu emanen dira lan egindako urte bakoitzeko.

Enpresa, elkarte edo kooperatibentzat eskainitakoaren pareko lanpostuetan lan egin bada, puntu 1 emanen da lan egindako urte bakoitzeko.

Egiaztagiriak aurkeztu beharko dira. Ez dira zenbatuko lanekoak ez diren praktikak edo 3 hila-betetik beherako kontratuak.

Proporzionalki zenbatuko dira lan egindako hilabete osoak.

5.1.2. Euskararen ezagutzaren balorazioa. Gehieneko puntuazioa, 10 puntu.

C1 edo EGA mailak kreditatzen bada, 10 puntu esleituko dira.

B2 maila kreditatuz gero, 5 puntu.

B1 egiaztatzen bada, 2,5 puntu.

5.2. Proba teorikoa. Gehineko puntuazioa, 30 puntu.

Ariketa: teorikoa. Gutun-azal sistemaren bidez egingen da, eta II. eranskinean adierazitako gaiei buruzko galdera-sorta bati idatziz erantzunen zaio. Galdera-sorta horrek hainbat erantzun-aukera izanen ditu, eta bakarra izanen da baliozkoa. Ariketa honetan gehienez 30 puntu lortu ahal izanen dira.

5.3. Lanposturako gaitasuna baloratzea. Gehineko puntuazioa, 40 puntu.

Elkarrizketa pertsonala. Epaimahaiak elkarrizketa bat egingo du merezimendu- eta gaitasun-printzipioen arabera. Elkarrizketa lanpostuaren eginkizunei, alegatutako merezimenduei eta II. eranskineko edukiari buruzkoa izango da. Gehieneko balioa 40 puntu izango da.

Hautagaietara telefonoz deituko zaie elkarrizketa egiteko.

6. Gainditu dutenen zerrenda eta langileen hautaketa.

6.1 Balorazioaren kalifikazioa amaitutakoan, epaimahaiak Agoizko Kirol Guneko iragarki-taulan eta Agoizko Udalaren webgunean argitaratuko du hautatutako pertsonen zerrenda, lortutako puntuazioekin, handienetik txikienera. Erreklamazioak egiteko 3 laneguneko epea ezarri da, balorazioak jakinarazten den egunetik hasita.

6.2. Erreklamazioak egiteko epea igaro eta horiek ebatzita, epaimahaiburuak behin betiko zerrenda onetsiko du.

6.3. Puntuazio altuen lortu duena hautatuko da lanbide anitzeko lehen mailako ofiziala (mantentze-lanak) lanpostua betetzeko.

6.4. Gainerakoek Kanpondoko Kirol Gunearen beharrak asetzeko kontratazio-zerrendakoak izanen dira.

6.5. Langileak behar direnean, zerrendako kideei deituko zaie, balorazio hurrenkerari estuki jarraikiz. Bi aldiz deituko zaie telefonoz, eta erantzunik ez badago, zerrendako hurrengo pertsonari deituko zaio.

Presidentea

I. ERANSKINA.



HAUTAKETA-PROZESUAN ONARTZEKO ESKAERA

Abizenak eta izena:

NAN edo dokumentu baliokidea:

Jaioteguna:

Jaioterria (Herria, Probintzia, Herrialdea):

Nazionalitatea:

Helbidea (kalea, zenbakia, pisua, posta-kodea, herria):

Posta elektronikoa:

Telefonoa:

HONAKOA ADIERAZTEN DU:

- Lanbide anitzeko lehen mailako ofiziala lanpostua betetzeko deialdian eskatutako baldintza guztiak betetzen dituela, garaiz eta behar bezala.

- Deialdian parte hartzeko eskatutako dokumentazioa erantsi duela.

- Euskararen ezagutza egiaztatzeko (adierazi dagokiona):

- Instantzia honekin batera euskararen ezagutza maila (.....) egiaztatzen duen agiria aurkezten dut.
- Euskararen ezagutza egiaztatzeko proba egitea eskatzen dut.

Eta hautaketa-prozesuan onartua izatea ESKATZEN DU.

AGOITZen, 2021eko _____aren _____ (e) (a) n.

(Sinadura)

II. ERANSKINA.



1. gaia. – Igeltserotza: kontzeptu orokorrak; materialak; erremintak; zoladurak; alikatatzeak; enkofratuak; hormen jasotzeak; hiri-altzarien eta eraikinen pintura; eraikinak eta hiri-altzariak.
2. gaia. – Mekanika: udaleko makinak, ibilgailuen, erreminten eta lanabesen maneia, mantenamendua, ikuskapen eta konponketa arruntak.
3. gaia. – Iturgintzako, berokuntzako eta klimatizazioaren instalazioa: iturgintzako, saneamenduko eta berokuntzako materialak; sanitarioak; txorrotak; zisternak; sifoiak; berokuntza-zirkuituak: elementuak, zirkuituetako airea betetzea eta purgatzea; galdara-gela eta horien elementu bereziak; klimatizazio-gela eta elementu bereziak. Iturgintzako, saneamenduko, berokuntzako eta klimatizazioko eskemak ulertzea.
4. gaia. – Soldadura-lanak, soldadura-sistema, geometria, materialen soldagarritasuna, makineriaren erabilera eta segurtasuna.
5. gaia. – Elektrizitate- eta sute-instalazioak: eraikinetako banaketa-koadroak, potentzia kontrolatzeko etengailua, magnetotermikoak eta diferentzialak. Eraikinen barruko argiztapena. Suteen aurkako babes-elementuak. Eskema elektrikoak ulertzea.
6. gaia. – Laneko Arriskuen Prebentzioa, arau-esparrua: 31/1995 Legea, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzkoa. Eskubideak eta betebeharrak. Laneko segurtasun-baldintzei eta ingurumenari lotutako arriskuak. Arriskuak kontrolatzeko oinarritzko sistemak: babes kolektiboak eta norbera babesteko ekipamendua. Bide-segurtasuna: lehen laguntzak. Aldamio metaliko tubularrak, eskailerak eta plataforma jasotzaileak segurtasun-baldintzetan erabiltzea.
7. gaia.- 86/2018 FORU DEKRETUA, URRIAREN 24KOA, NAFARROAKO FORU ERKIDEGOKO IGERILEKUEN BALDINTZA HIGIENIKOSANITARIOAK ETA SEGURTASUN-BALDINTZAK EZARTZEN DITUENA